

DIAGNÓSTICO SOBRE LAS RELACIONES DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE VALPARAISO - 2022.

OBJETIVOS

1. Conocer el nivel de percepción que tiene la comunidad académica sobre la discriminación por cuestiones de género en la Universidad de Valparaíso.
2. Conocer, cuáles son y cómo se visibilizan las actitudes discriminatorias en función sexo-genero de los tres estamentos.
3. Cuantificar las principales prácticas de discriminación de género que han experimentado estudiantes, académicas/os y funcionarias/os.
4. Conocer la opinión de la población UV en cuanto a la transversalización del enfoque de género en el transcurso de la carrera académica-profesional.
5. Pesquisar la valoración de algunas propuestas de diseño institucional de equidad de género en los tres estamentos con vistas al diseño del Plan de Igualdad entre hombres y Mujeres en la UV.

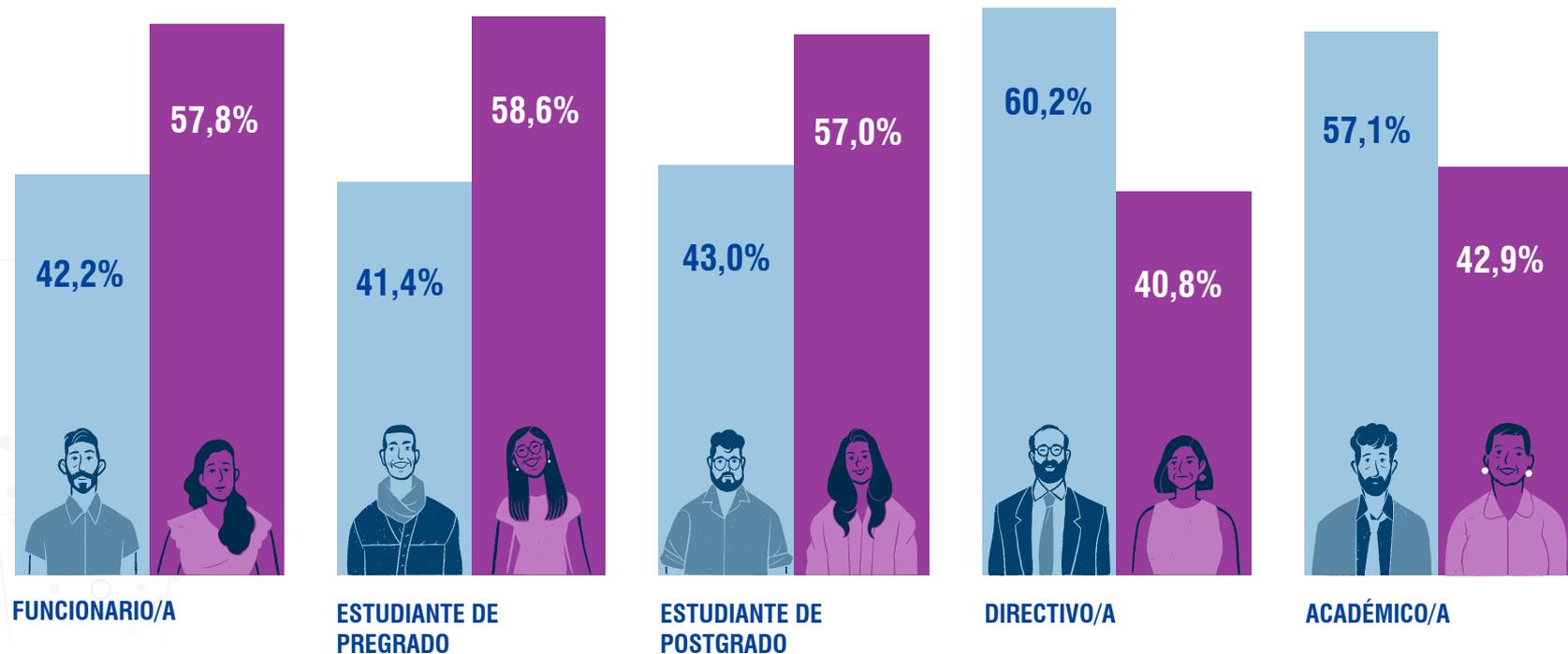
METODOLOGÍA



CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN UV

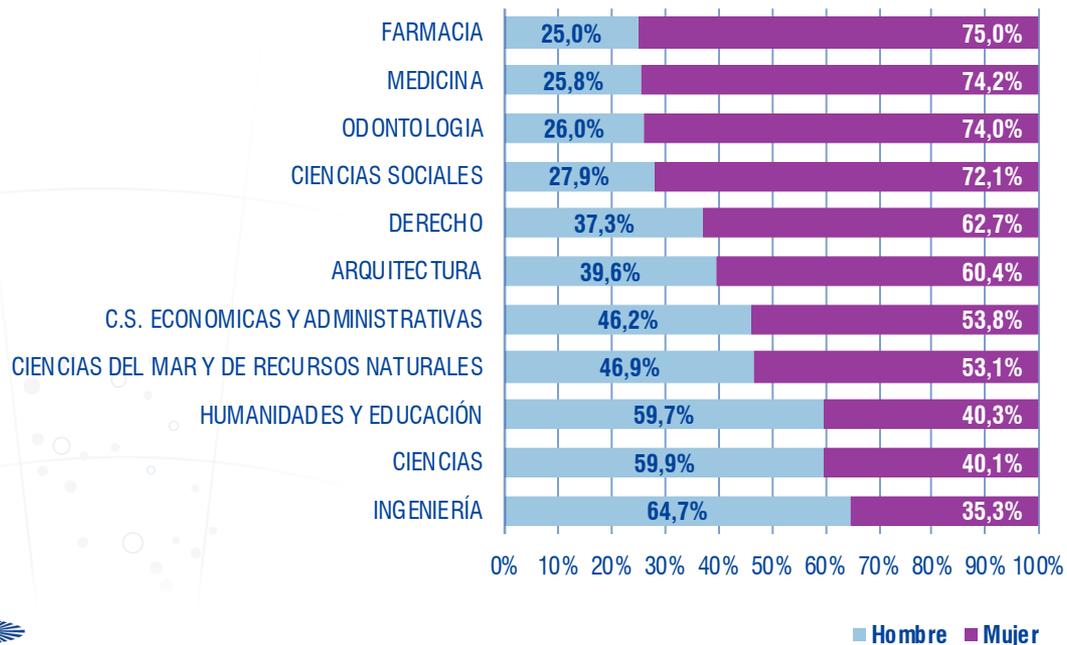


CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN UV



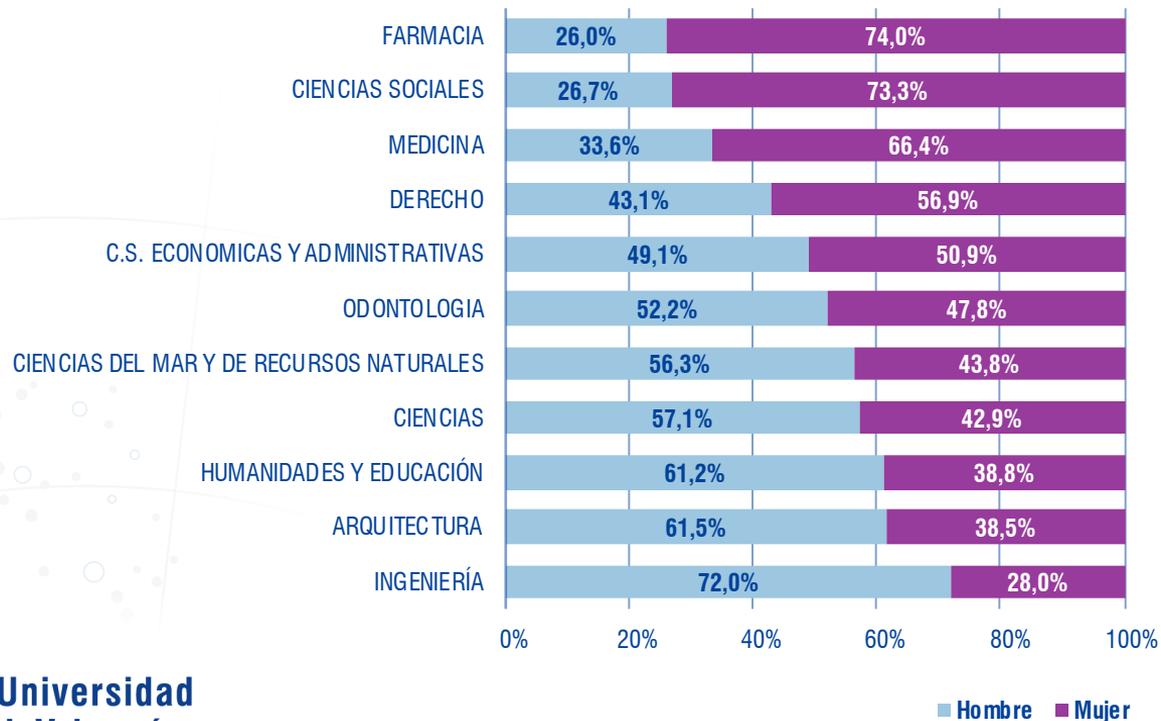
DISTRIBUCIÓN DE ESTUDIANTES UV

ESTUDIANTES DE PREGRADO POR FACULTAD SEGÚN SEXO



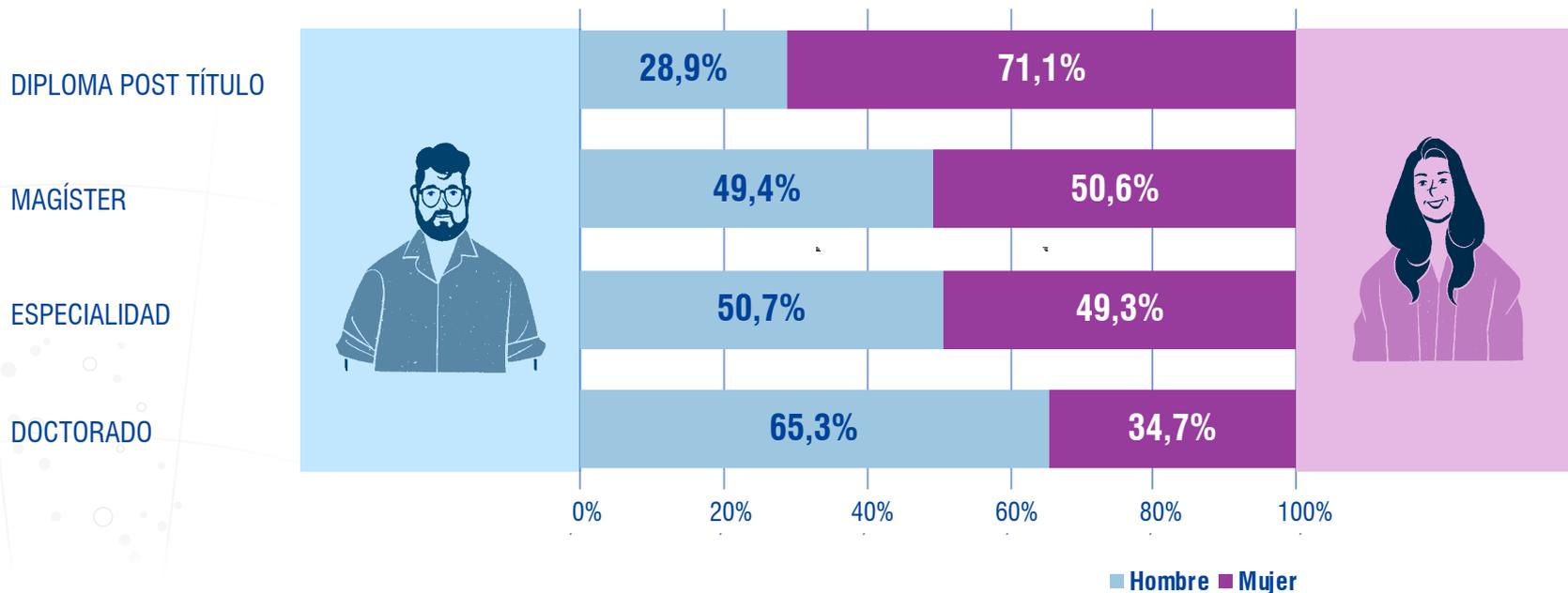
DISTRIBUCIÓN DE ESTUDIANTES UV

DISTRIBUCIÓN DE ESTUDIANTES DE POSTGRADO POR FACULTAD Y SEXO



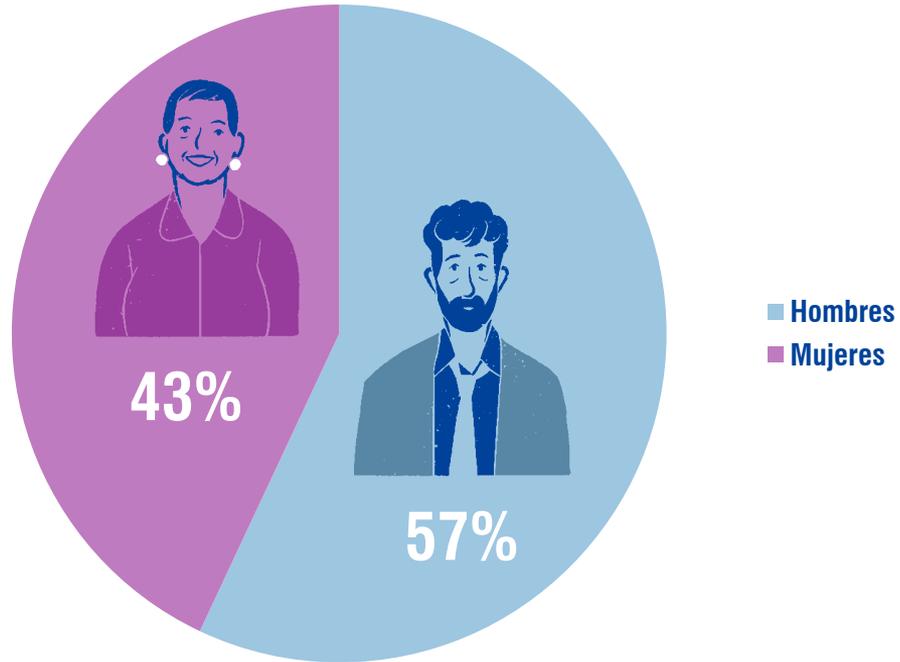
DISTRIBUCIÓN DE ESTUDIANTES DE POSTGRADO POR TIPO DE PROGRAMA

DISTRIBUCIÓN POR SEXO DE ESTUDIANTES DE POSTGRADO SEGÚN GRADO ACADÉMICO



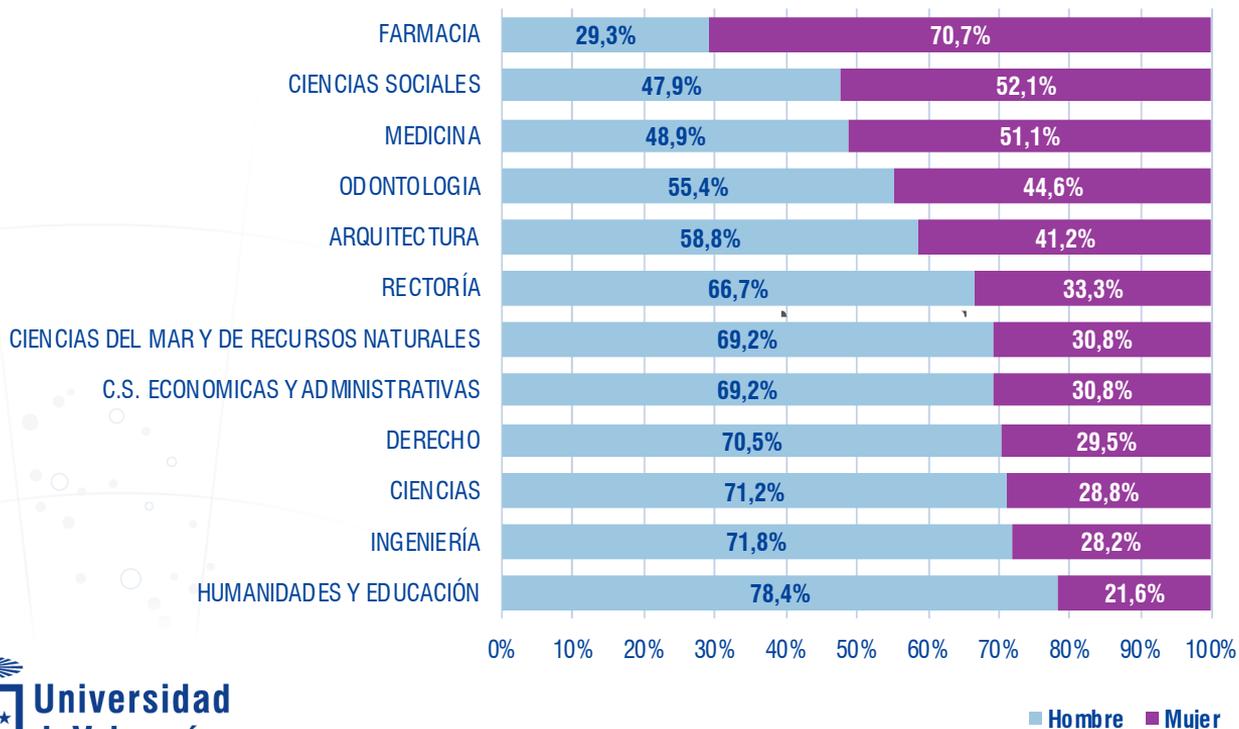
DISTRIBUCIÓN DE ACADÉMICOS/AS UV

DISTRIBUCIÓN DE ACADÉMICOS/AS POR SEXO

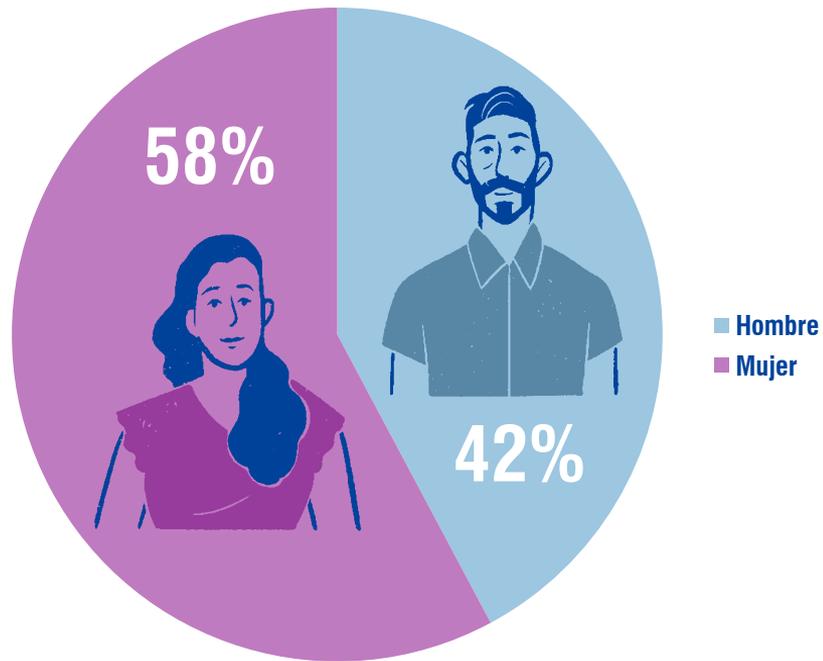


DISTRIBUCIÓN DE ACADÉMICOS/AS UV

DISTRIBUCIÓN DE LAS ACADÉMICAS Y ACADÉMICOS POR FACULTAD

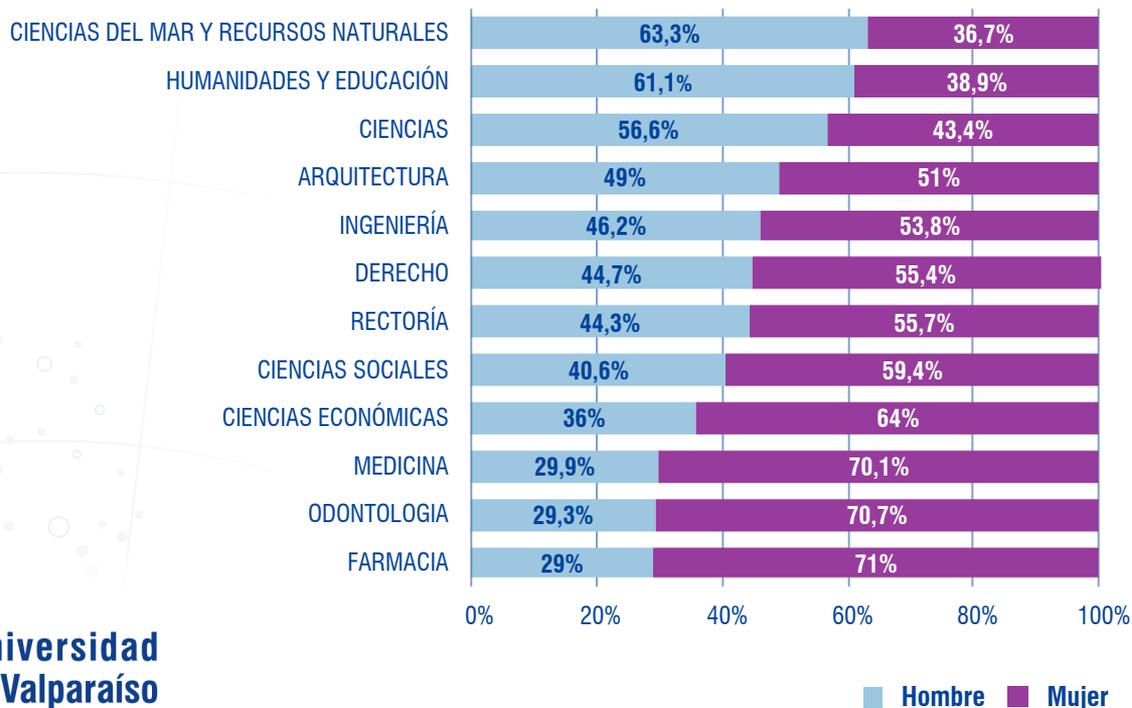


DISTRIBUCIÓN DE FUNCIONARIADO UV



DISTRIBUCIÓN DE FUNCIONARIADO UV

DISTRIBUCIÓN DE FUNCIONARIAS/OS AL INTERIOR DE LAS FACULTADES



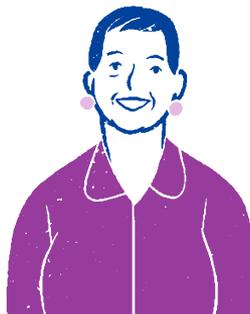
BRECHA SALARIAL UV

SALARIO PROMEDIO AÑO 2021 JORNADA COMPLETA



ACADÉMICOS

\$3.039.735



ACADÉMICAS

\$2.908.570

BRECHA 4% CONTRA LAS MUJERES ACADÉMICAS



FUNCIONARIOS

\$1.649.957



FUNCIONARIAS

\$1.422.369

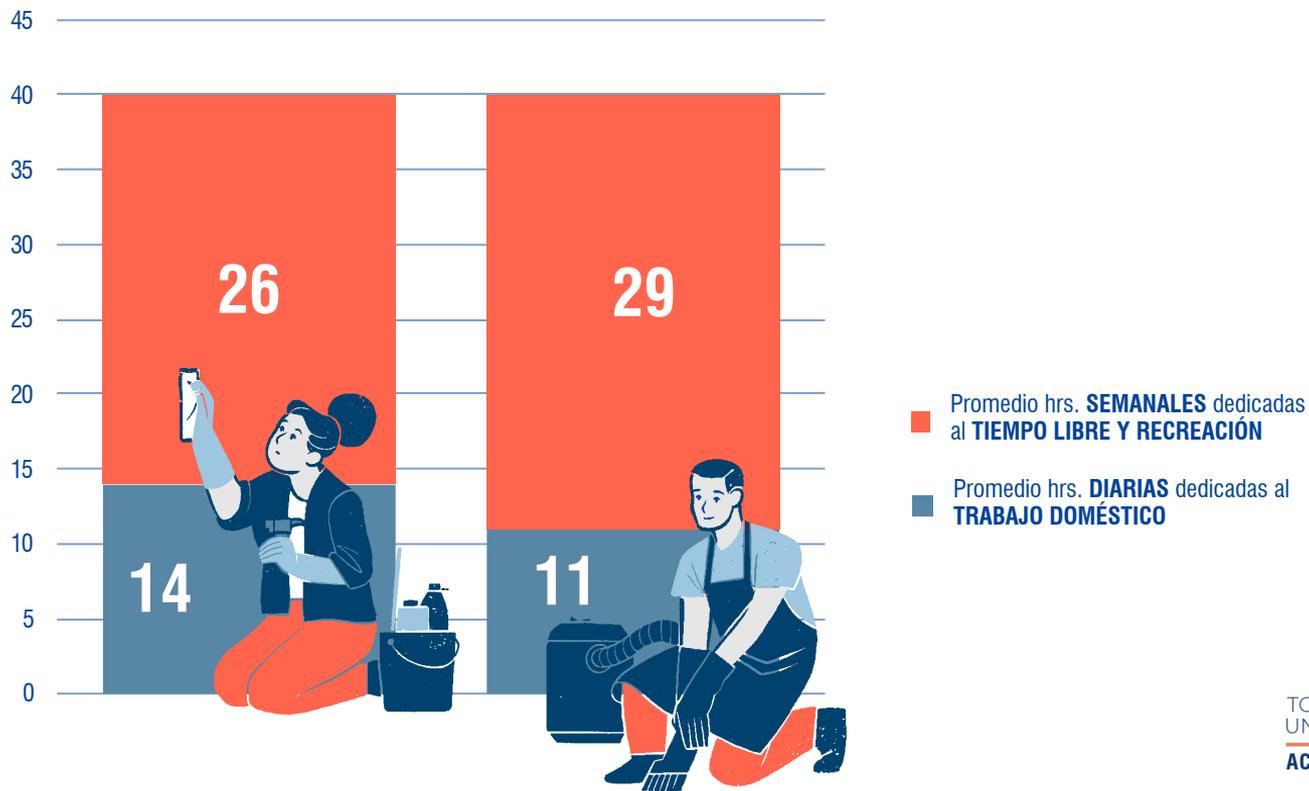
BRECHA 14% CONTRA LAS MUJERES FUNCIONARIAS

RESULTADOS ENCUESTA DE PERCEPCIÓN SOBRE RELACIONES DE GÉNERO UV

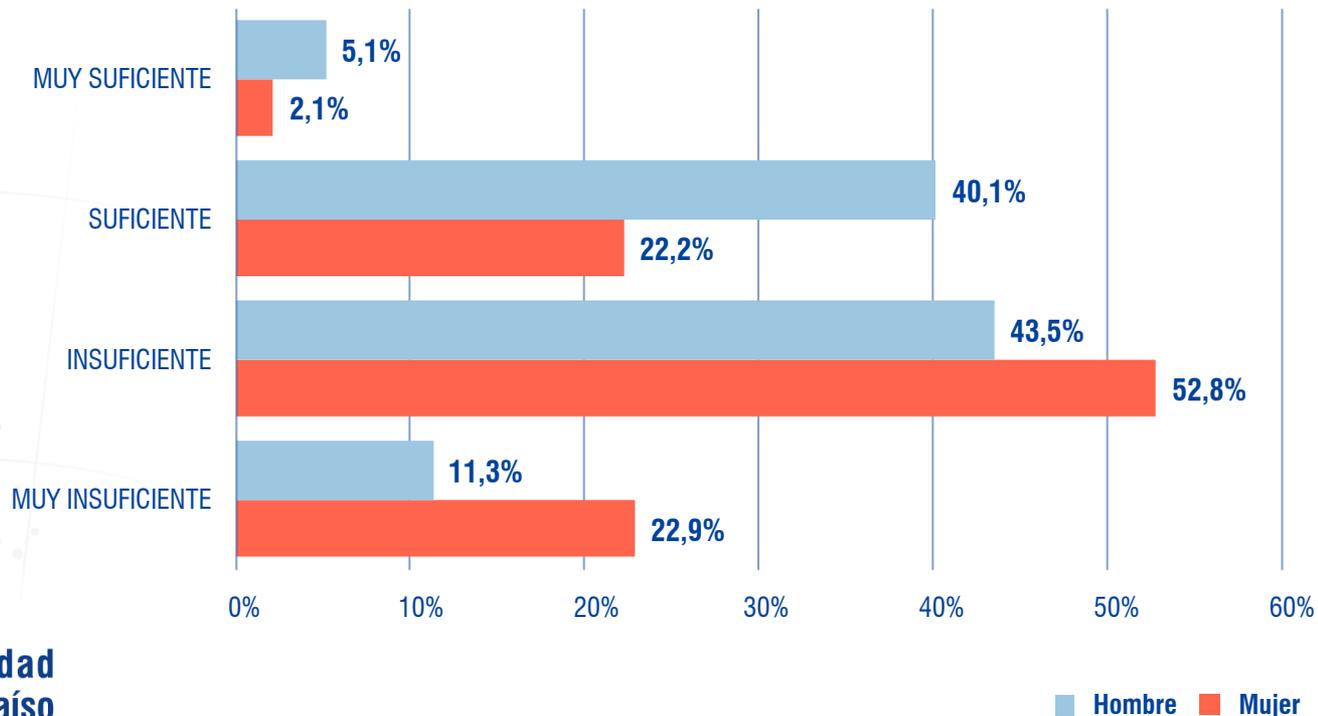


USO DEL TIEMPO PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS/LABORALES

USO DEL TIEMPO ENTRE HOMBRES Y MUJERES



CONSIDERACIÓN DEL TIEMPO DEDICADO AL AUTOCUIDADO



DOBLE PRESENCIA:

DURANTE SU TRABAJO ACADÉMICO ¿PIENSA EN EXIGENCIAS DOMÉSTICAS?



7,5%



13,5%

ACADÉMICOS/AS

	SEXO		TOTAL
	HOMBRE	MUJER	
NUNCA	16	10	26
	5,5%	3,3%	4,3%
SOLO UNA POCAS VECES	66	44	110
	22,5%	14,4%	18,4%
ALGUNAS VECES	138	147	285
	47,1%	48,0%	47,6%
LA MAYORÍA DE LAS VECES	51	65	116
	17,4%	21,2%	19,4%
SIEMPRE	22	40	62
	7,5%	13,1%	10,4%
TOTAL	293	306	599
	100%	100%	100%

DOBLE PRESENCIA:

DURANTE SU TRABAJO ACADÉMICO ¿PIENSA EN EXIGENCIAS DOMÉSTICAS?



10,4%



22,8%

FUNCIONARIOS/AS

	SEXO		TOTAL
	HOMBRE	MUJER	
NUNCA	10	2	12
	6,5%	0,7%	2,7%
SOLO UNA POCAS VECES	33	30	63
	21,4%	10,5%	14,4%
ALGUNAS VECES	66	116	182
	42,9%	40,7%	41,5%
LA MAYORÍA DE LAS VECES	29	72	101
	18,8%	25,3%	23,0%
SIEMPRE	16	65	81
	10,4%	22,8%	18,5%
TOTAL	154	285	439
	100%	100%	100%

DOBLE PRESENCIA:

DURANTE SU TRABAJO ACADÉMICO ¿PIENSA EN EXIGENCIAS DOMÉSTICAS?



7,0%



17,2%

ESTUDIANTES DE PREGRADO

	SEXO		TOTAL
	HOMBRE	MUJER	
NUNCA	24	16	40
	6,3%	2,2%	3,6%
SOLO UNA POCAS VECES	63	99	162
	16,4%	13,7%	14,7%
ALGUNAS VECES	175	251	426
	45,6%	34,8%	38,6%
LA MAYORÍA DE LAS VECES	95	231	326
	24,7%	32,0%	29,5%
SIEMPRE	27	124	151
	7,0%	17,2%	13,7%
TOTAL	384	721	1105
	100%	100%	100%

DOBLE PRESENCIA:

DURANTE SU TRABAJO ACADÉMICO ¿PIENSA EN EXIGENCIAS DOMÉSTICAS?



7,9%



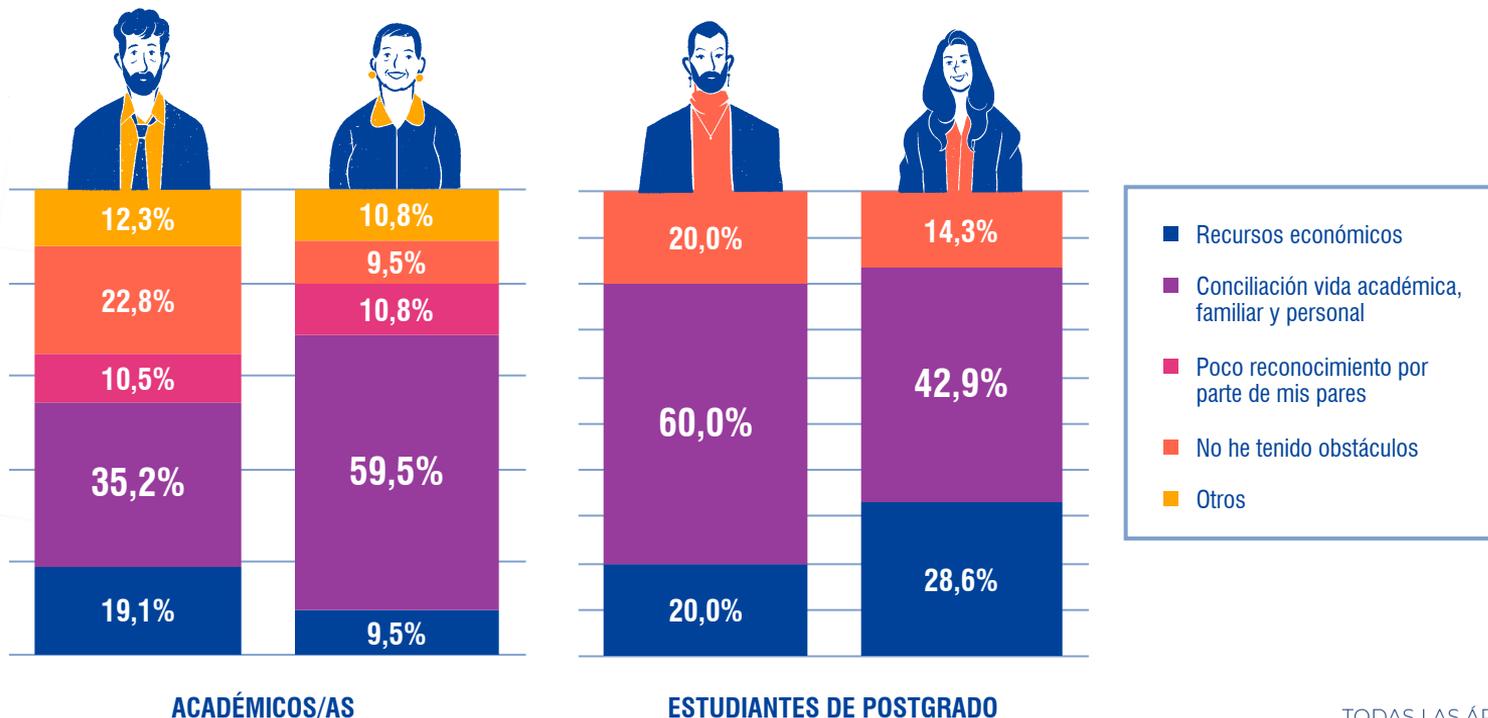
26,5%

ESTUDIANTES DE POSTGRADO

	SEXO		TOTAL
	HOMBRE	MUJER	
NUNCA	5	0	5
	6,6%	0,0%	3,1%
SOLO UNA POCAS VECES	12	9	21
	15,8%	10,8%	13,2%
ALGUNAS VECES	32	33	65
	42,1%	39,8%	40,9%
LA MAYORÍA DE LAS VECES	21	19	40
	27,6%	22,9%	25,2%
SIEMPRE	6	22	28
	7,9%	26,5%	17,6%
TOTAL	76	83	159
	100%	100%	100%

OPORTUNIDADES PARA EL DESARROLLO ACADÉMICO/LABORAL

PRINCIPALES OBSTÁCULOS PARA EL DESARROLLO ACADÉMICO



OPORTUNIDADES PARA EL DESARROLLO ACADÉMICO/LABORAL

CON CUÁL DE LAS SIGUIENTES FRASES ESTÁ MAS DE ACUERDO?

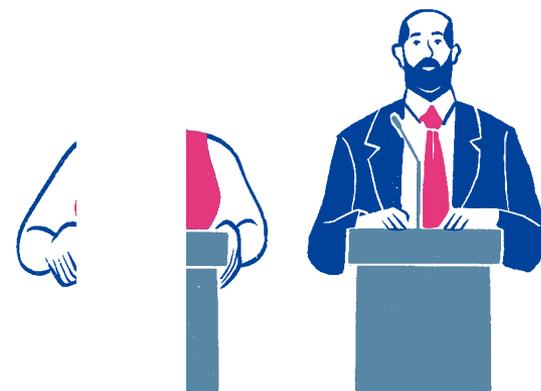
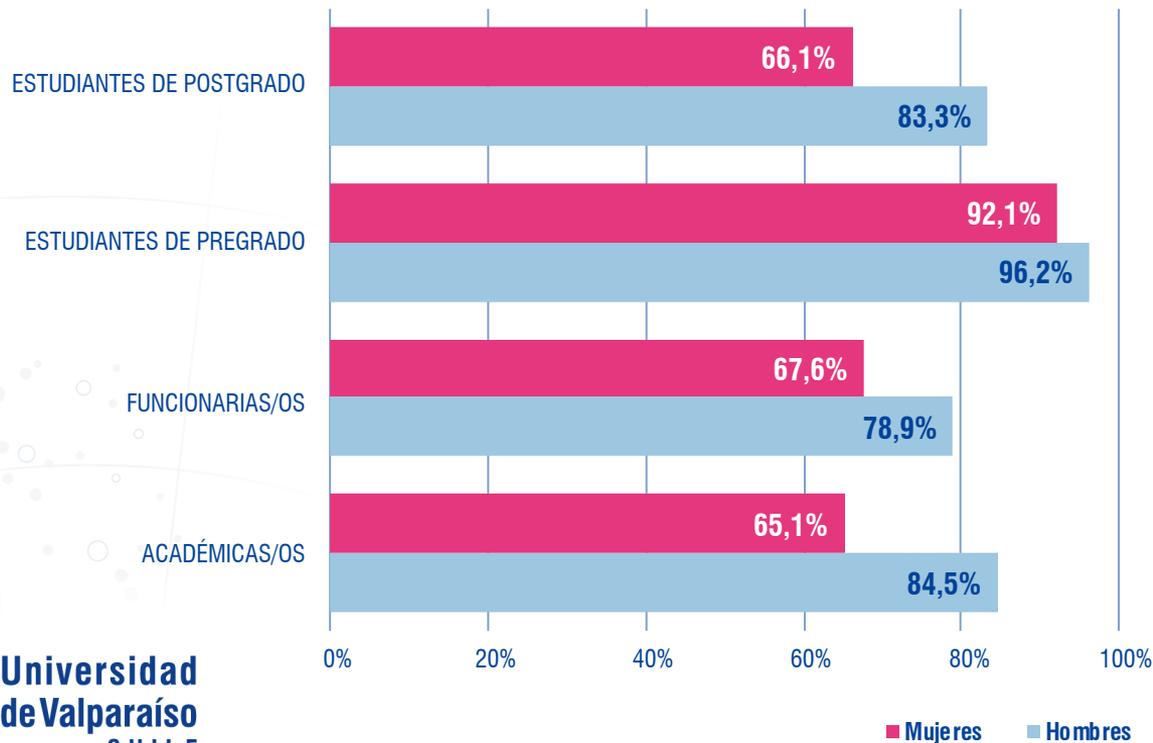


- Los hombres avanzan más rápido en su carrera académica
- Las mujeres avanzan más rápido en su carrera académica
- Hombres y mujeres avanzan en su carrera académica con la misma velocidad



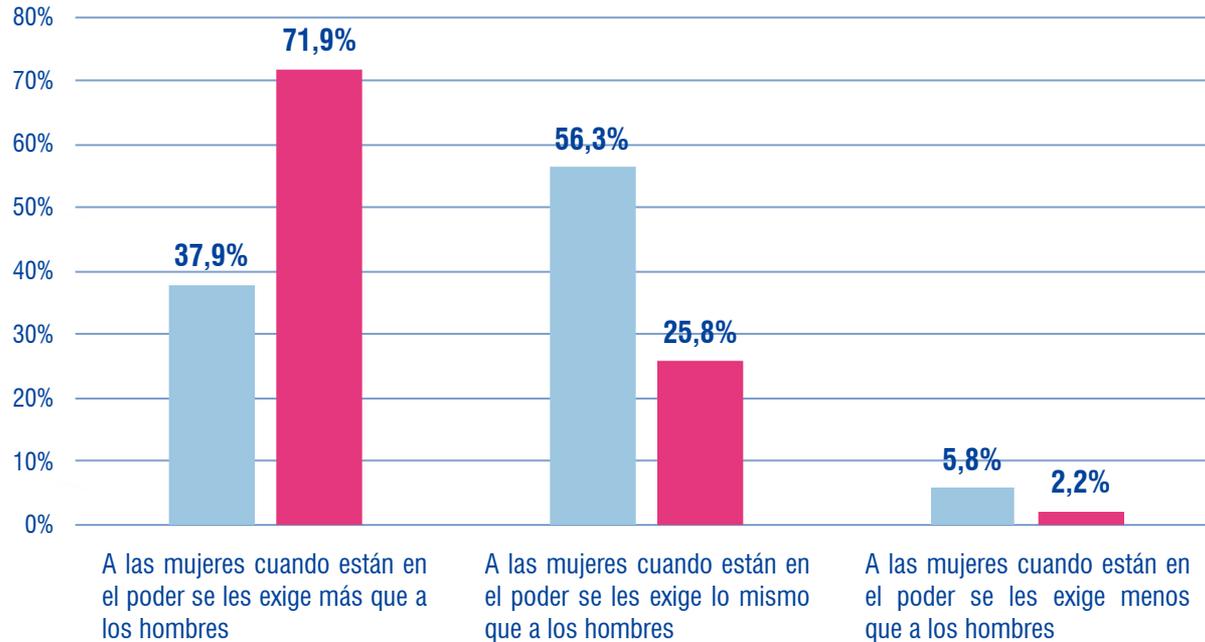
REPRESENTACIÓN EN CARGOS DE PODER

MUJERES Y HOMBRES TIENEN LA MISMA POSIBILIDAD DE ACCEDER A CARGOS DE PODER (RESPUESTAS AFIRMATIVAS)



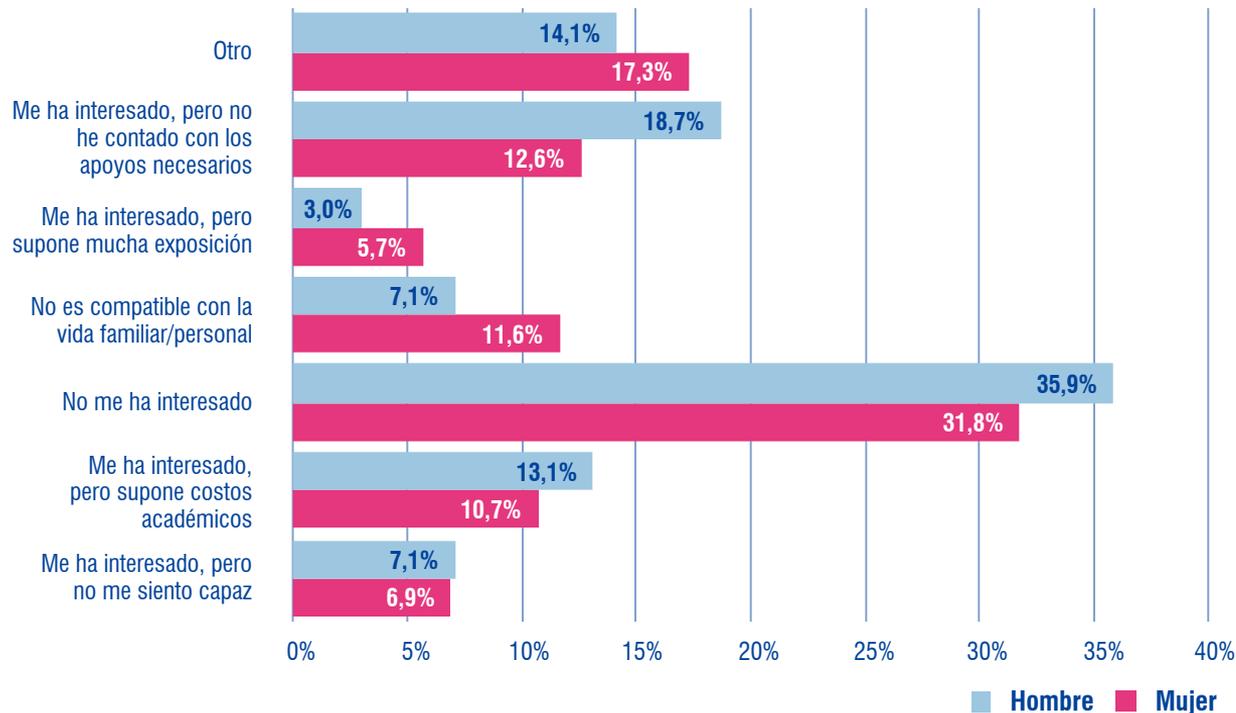
REPRESENTACIÓN EN CARGOS DE PODER

CON CUÁL DE LAS SIGUIENTES AFIRMACIONES ESTÁ USTED MÁS DE ACUERDO



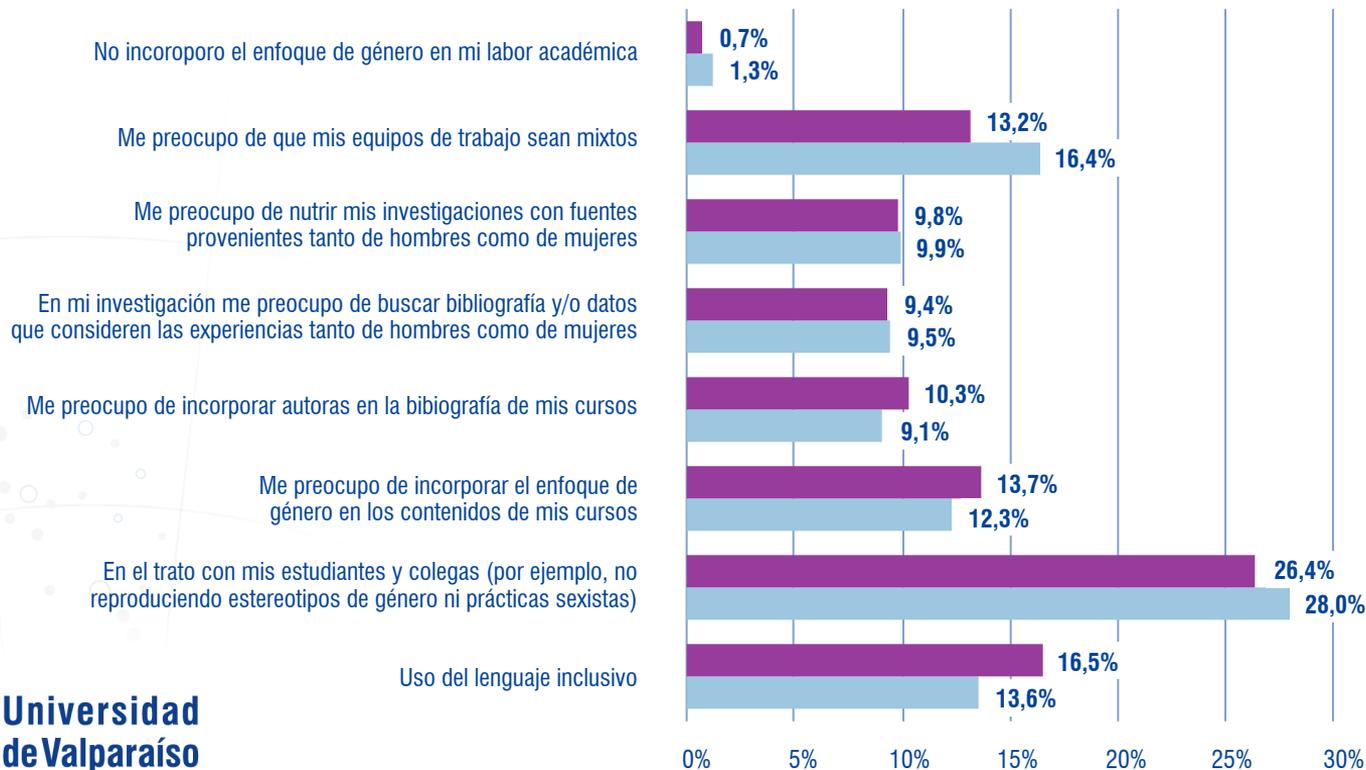
REPRESENTACIÓN EN CARGOS DE PODER

PRINCIPALES MOTIVOS POR LOS CUALES DOCENTES Y FUNCIONARIOS/AS NO ASUMEN CARGOS DE PODER Y REPRESENTACIÓN POLÍTICA



TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO

% DE ACCIONES PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DE GÉNERO. UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO

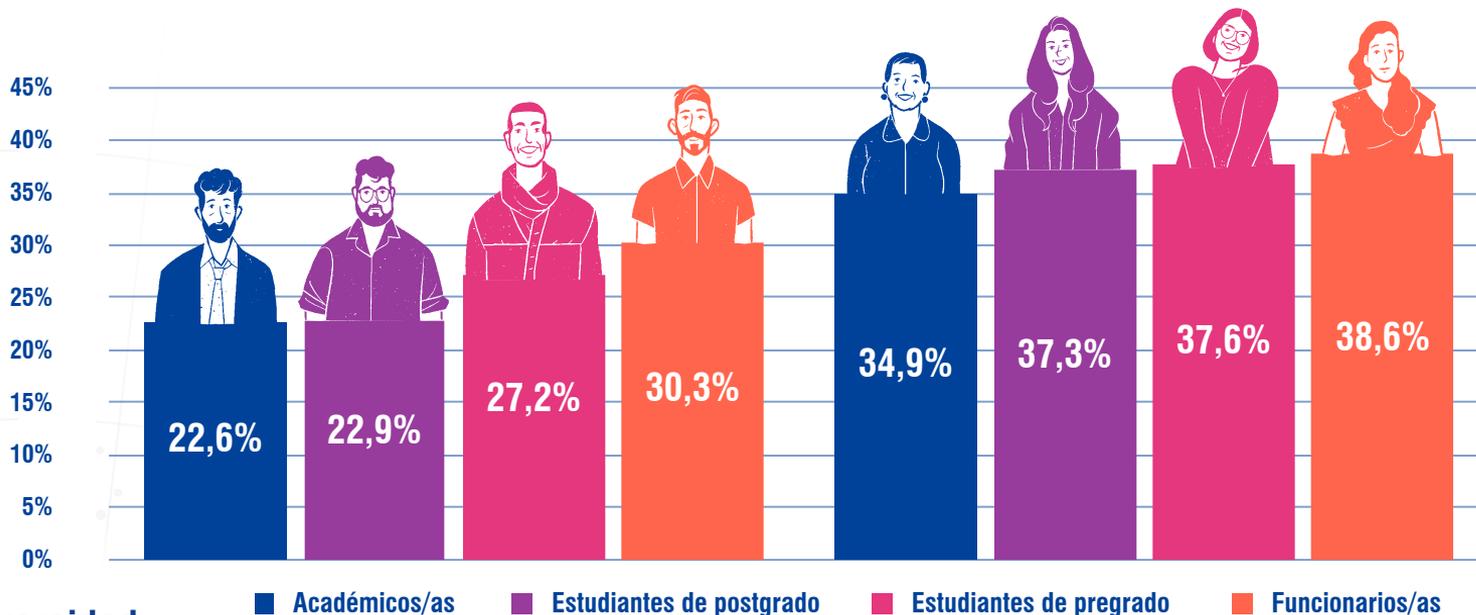


■ Mujer ■ Hombre

DISCRIMINACIÓN, ESTEREOTIPOS Y SESGOS DE GÉNERO

¿CONSIDERA QUE EXISTE DISCRIMINACIÓN POR RAZONES DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO?

QUIENES CONSIDERAN QUE **SÍ** EXISTE DISCRIMINACIÓN POR RAZONES DE GÉNERO EN LA UV

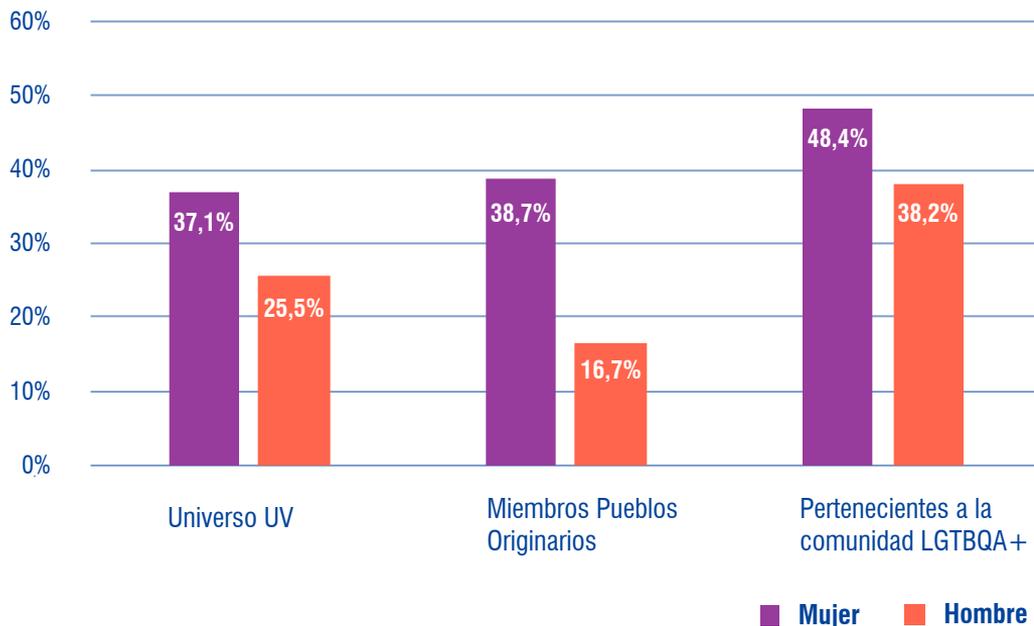


DISCRIMINACIÓN, ESTEREOTIPOS Y SESGOS DE GÉNERO

¿CONSIDERA QUE EXISTE DISCRIMINACIÓN POR RAZONES DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO?

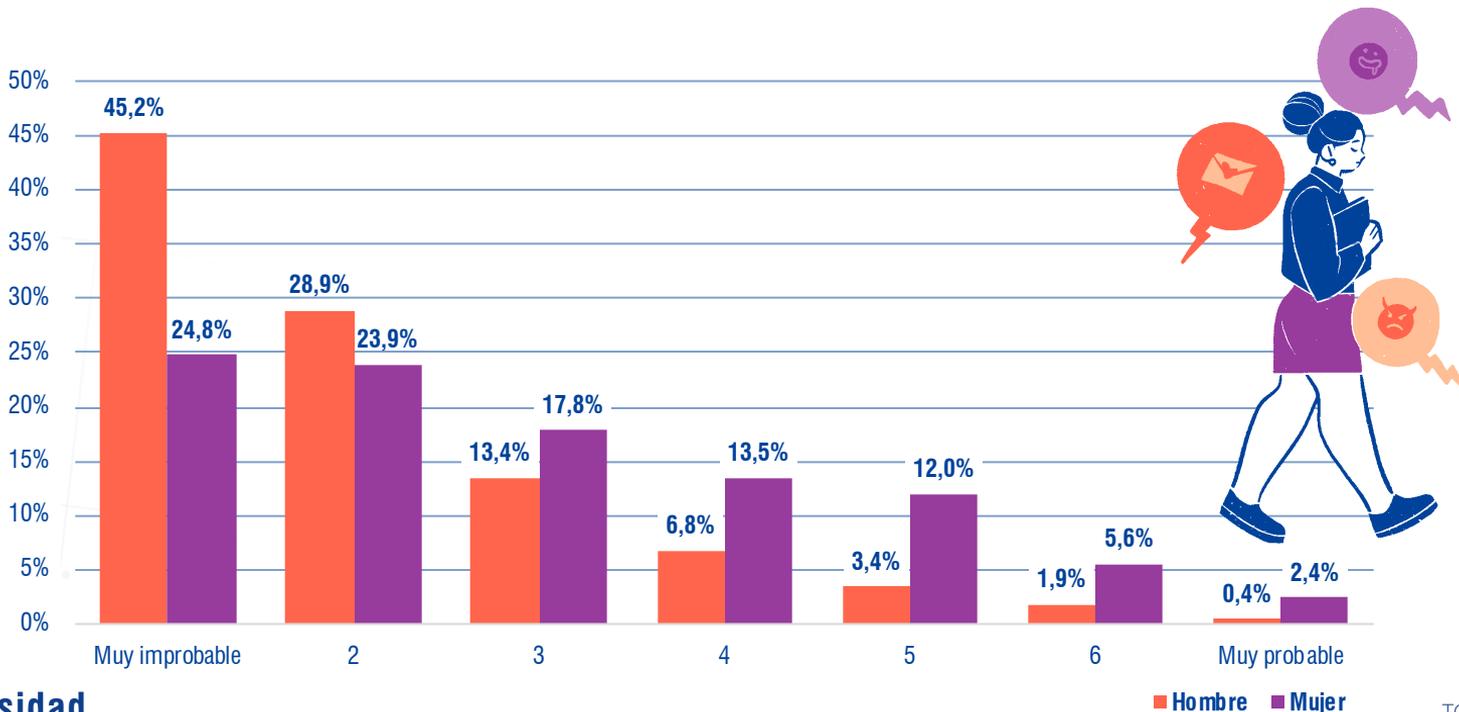
VALORACIÓN SOBRE LA EXISTENCIA DE DISCRIMINACIÓN POR RAZONES DE GÉNERO EN LA UV SEGÚN GRUPOS

CONSIDERA QUE **SÍ** EXISTE DISCRIMINACIÓN POR RAZONES DE GÉNERO



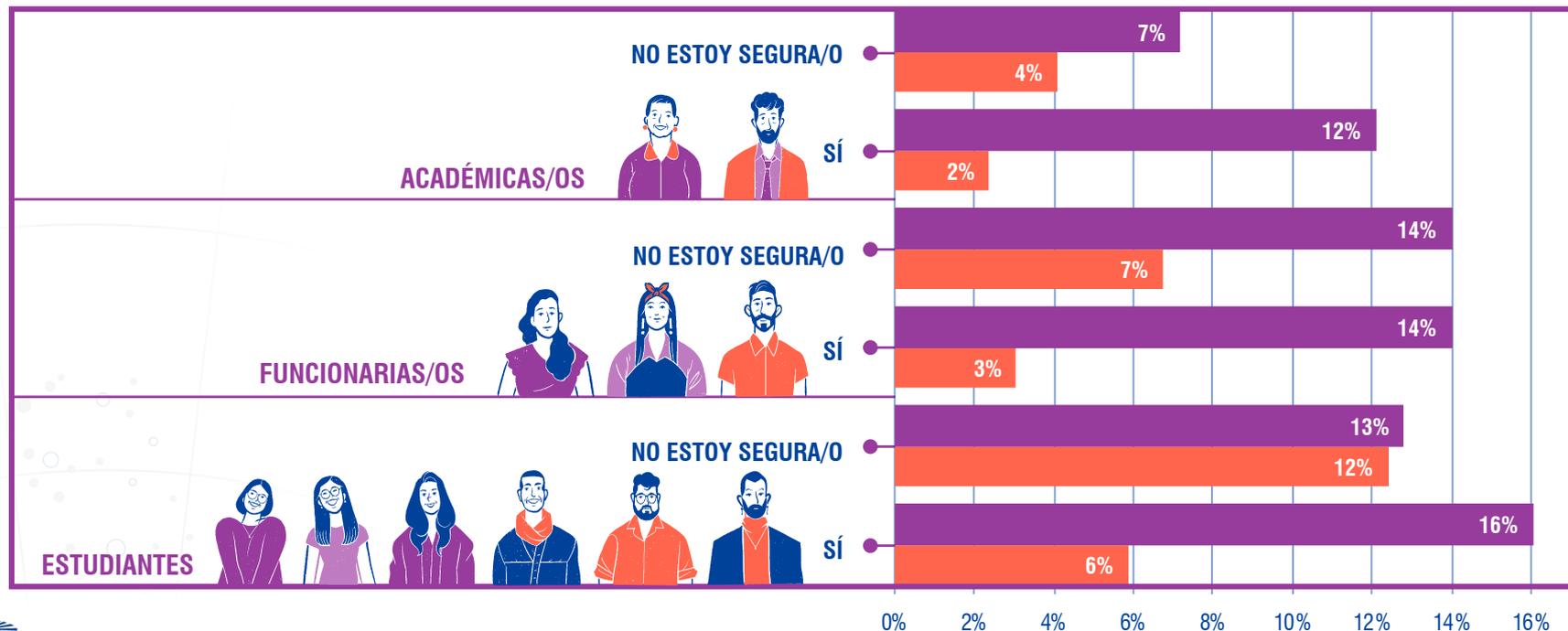
DISCRIMINACIÓN, ESTEREOTIPOS Y SESGOS DE GÉNERO

PROBABILIDAD DE ESCUCHAR COMENTARIOS SEXISTAS EN SU FACULTAD O DEPENDENCIA



PROMOCIÓN DE AMBIENTE UNIVERSITARIO LIBRE DE VIOLENCIA DE GÉNERO

DURANTE SU TRAYECTORÍA ACADÉMICA EN LA UV ¿HA VIVIDO ALGUNA SITUACIÓN DE ACOSO SEXUAL?



VALORACIÓN DE ACCIONES PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO CON NOTAS DE 1 A 7

		MEDIA	MEDIANA
●	Reglamentos que promuevan la igualdad salarial (incluyendo asignaciones) entre hombres y mujeres en la misma posición	→ 6,5	7,0
●	Es necesario generar políticas y leyes que fomenten la igualdad de género en las universidades	→ 6,3	7,0
●	Es necesario que la Universidad de Valparaíso desarrolle un Plan de Igualdad de Género	6,2	7,0
●	La Universidad de Valparaíso debiese tomar medidas específicas para fomentar la participación de las mujeres en las áreas de i+d+i+e	→ 6,1	7,0
●	Plazas para las mujeres académicas en el ingreso a claustros académicos	→ 5,5	7,0
●	Cupos especiales, que aseguren un porcentaje de mujeres presentes en ámbitos de i+d+i+e	→ 5,5	6,0
●	Becas especiales para mujeres presentes en ámbitos de i+d+i+e	→ 5,4	6,0
●	Sistema de cuotas que garantice un porcentaje mínimo de plazas para mujeres estudiantes en el ingreso a programas de postgrado en i+d+i+e	→ 5,3	6,0
●	Selección de postulante mujer en los concursos académicos en caso de empate	→ 4,3	5,0



**Universidad
de Valparaíso**
CHILE



**Igualdad
y Diversidad**
UNIVERSIDAD DE VALPARAISO